Informacja prasowa

Polacy chcą szefów, którzy są uczciwi i mają poczucie humoru — wyniki badania

**Aż 53% Polaków twierdzi, że ma świetnego szefa, ale niemal 25% z nas uważa, że polskim menedżerom brakuje poczucia humoru. Jednocześnie tylko 11% z nas wymaga od przełożonego specjalistycznej wiedzy. Co jeszcze Polacy myślą o swoich szefach? I jak wyobrażają sobie szefa idealnego?**

Serwis kariery LiveCareer Polska przeprowadził badanie, w którym 972 respondentów zapytano o ich oczekiwania względem przełożonego. Wyniki ankiety budują interesujący portret idealnego menedżera oczami podwładnych i pokazują, nad czym polscy szefowie powinni jeszcze popracować.

Za najważniejsze cechy dobrego kierownika Polacy uznali uczciwość, wspieranie członków zespołu, wiarygodność i pozytywne nastawienie. A wśród cech, których zdaniem respondentów najbardziej brakuje polskim menedżerom, badani najczęściej wskazywali poczucie humoru (25% odpowiedzi).

Żaneta Spadło, ekspertka kariery serwisu LiveCareer Polska i autorka badania, mówi: *Kontakt z przełożonym to dla wielu osób jeden z głównych powodów stresu w pracy. Dobry menedżer powinien to zauważyć i umieć rozładować napięcie — na przykład wspólnym śmiechem. To tym ważniejsze, że Polacy uchodzą za bardzo zestresowany naród.*

Oprócz tego aż 65% ankietowanych chciałoby, żeby ich przełożony skupiał się przede wszystkim na znalezieniu i pełnym wykorzystaniu ich mocnych stron. Ta potrzeba rośnie wraz ze stażem pracy i doświadczeniem pracowników. Szukanie i korygowanie słabości podwładnych jako główną metodę zarządzania popiera jedynie niecałe 35% z nas.

Ponadto aż 57% respondentów twierdzi, że feedback od przełożonego powinien być zarówno pozytywny, jak i negatywny. Kolejne 36% badanych oczekuje od szefa przede wszystkim pochwały, a nieco ponad 7% — krytyki.

*Niewielu z nas lubi, gdy szef wytyka nam błędy i słabości, nawet jeśli ma dobre intencje. W pracy chcemy zarówno czuć się docenieni, jak i mieć możliwość rozwoju, a konstruktywny feedback od szefa najbardziej może nam w tym pomóc* — komentuje Małgorzata Sury, ekspertka ds. kariery w LiveCareer.

„Badanie oczekiwań Polaków względem przełożonych” wykazało również, że:

* tylko 53% z nas ma szefa, który dba, byśmy zachowali równowagę między życiem prywatnym a zawodowym,
* ponad 70% z nas chce, by przełożony pomagał nam w rozwiązywaniu problemów zawodowych,
* aż 75% z nas uważa, że szef powinien brać pod uwagę zdanie pracowników, nawet jeśli jest inne niż jego własne.

Badanie pokazało jednak, że — wbrew powszechnym stereotypom — Polacy nie narzekają tak często. Niemal połowa respondentów twierdzi, że podoba im się rodzaj feedbacku, jaki otrzymują od menedżera, a 57% z nas czuje, że szef bierze pod uwagę naszą opinię podczas podejmowania decyzji.

**Szczegółowe wyniki „Badania na temat oczekiwań Polaków względem przełożonych 2020” można znaleźć** [**tutaj**](https://www.livecareer.pl/porady-zawodowe/cechy-dobrego-kierownika-badanie)**.**

\*\*\*

**O LiveCareer Polska:**

[**LiveCareer Polska**](https://www.livecareer.pl/) to serwis kariery, który od 2005 roku oferuje szybki i prosty w obsłudze kreator CV online z gotowymi treściami do CV dopasowanymi do każdej branży i stanowiska. Oprócz tego w serwisie można znaleźć artykuły ekspertów ds. HR z poradami, jak znaleźć pracę oraz praktyczne wskazówki, jak napisać profesjonalne CV i list motywacyjny. Na stronach LiveCareer użytkownicy ze 180 krajów stworzyli już ponad 10 milionów CV i innych dokumentów aplikacyjnych.